

	Formblatt	701Fb03
	Feedbackbogen Teilnehmer	

Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau) Fr. Gansch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Vielen Dank für die hervorragende Betreuung.
 Ich habe sehr viel von Ihrer Praxisorientierung
 u. Erfahrung profitiert und viel Tipps und
 Anregungen f. mein zukünftiges Geschäft
 "mitgenommen", sowohl im wichtigen Finanzteil
 als auch im Marketing- u. Wettbewerb/Marktteil.

Vielen Dank für die Beantwortung!



Sie können uns damit unterstützen,
immer ein kleines bisschen besser
zu werden!

Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau) Fr. Gursch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	ja					
3. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Perfekte Begleitung & tolle Unterstützung!
Vielen Dank

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen,
immer ein kleines bisschen besser
zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:
Name Coach (Herr/Frau)
Frau Gursch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Frau Gursch hat mich stets motiviert an meinem Weg zu arbeiten und voran zu kommen. Sie hat mir Hoffnung gegeben und Mut gemacht, doch noch etwas an meiner Situation zu ändern.
 Alles in allem kann ich sie besten Gewissens weiterempfehlen.

Vielen Dank für die Beantwortung!

 Sie können uns damit unterstützen,
 immer ein kleines bisschen besser
 zu werden!


Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau)

Gursch, Karin

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	ja					
3. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Weiter so!
 Danke für die Unterstützung!
 und Ihre guten Ideen! 😊

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen,
 immer ein kleines bisschen besser
 zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau) Gur-sch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?						
3. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Ich habe mich gut angenommen und aufgehoben gefühlt. Frau Gur-sch hat es verstanden im entscheidenden Moment bei mir Tricker zu setzen. Dadurch habe ich gerne meine Comfertzone verlassen, dadurch neue Erkenntnisse gewonnen.

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen, immer ein kleines bisschen besser zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau)

Gursek

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Erweitern Sie Ihre Aktivitäten und machen Sie sie bekannter.


Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen immer ein kleines bisschen besser zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau)

Frau Gursch/Frau 

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Sehr freundliche Atmosphäre, top Beratung, sehr hilfreich

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen, immer ein kleines bisschen besser zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau)

Fr. Gursch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Letztendlich die Professionalität verstanden und gewillt sie umzusetzen.
Ich würde sehr gut und verständlich beraten und es liegt an mir mich zu fokussieren.

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen, immer ein kleines bisschen besser zu werden!



Teil 2 – Rückmeldung zu Ihrem Coach:

Name Coach (Herr/Frau)

Fra. Jursch

	1	2	3	4	5	6
1. Wie benoten Sie die Kundenorientierung des Coaches (m/w)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hat der Coach (m/w) Sie aktiviert bzw. Sie mit einem guten Ergebnis bei der Arbeit an Ihrer Integration vorangebracht?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist Ihr Coach (m/w) transparent vorgegangen? Hat er /sie Ihnen alles erklärt, was Sie bezüglich der Maßnahme wissen mussten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für wie kompetent halten Sie Ihren Coach (m/w) fachlich?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Wie würden Sie seine Gesamtleistung bewerten?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was können wir verbessern? Sonstiges persönliches Feedback?

Ich habe mich bei Frau Jursch sehr gut aufgehoben gefühlt. Ich bin anders und werde „normalerweise“ nicht „gesehen“. Frau Jursch hat mich gesehen (große Jabe des Einfühlens u. wirklichen Hinschauens) und konnte somit mit mir umgehen, dass ich mich wohl fühle und v.a. sie weißt wo bei mir „ansetzen“. Bei noch dem Motto: Beginne wo Du bist Die Kunst liegt darin zu erkennen wo man überhaupt steht/ist.

Vielen Dank für die Beantwortung!

Sie können uns damit unterstützen, immer ein kleines bisschen besser zu werden!



Kunst liegt darin zu erkennen wo man überhaupt steht/ist.

